

TGL enligt lydelse
per den 1 oktober 2012

TGL

Tjänstegrupplivsförsäkring

FAO - FTF

FAO - Jusek, Civilekonomernas Riksförbund och Sveriges Ingenjörer



FTF – facket för försäkring och finans

Jusek



civileKONOMERNA



Sveriges Ingenjörer

Avtal om tjänstegrupplivförsäkring (TGL) för tjänstemän i försäkringsbranschen FAO – FTF respektive FAO – Jusek, Civilekonomernas Riksförbund och Sveriges Ingenjörer

§ 1 TGL

Tjänstegrupplivförsäkring är en kapitalförsäkring mot riskpremie.

Arbetsgivaren ska teckna TGL med följande villkor.

Arbetsgivaren avgör i vilket försäkringsbolag TGL ska tecknas.

Arbetsgivaren ska betala försäkringspremie för tjänsteman som omfattas av TGL, så länge dennes anställning består.

Överskott som kan uppstå på TGL, ska användas för sänkning av premierna.

Om försäkringsbolaget har tillställt arbetsgivaren försäkringsbesked för tjänstemannen, ska arbetsgivaren snarast överlämna detta till tjänstemannen.

Om arbetsgivaren har gjort gruppanmälan till försäkringsbolaget och försäkringsbolaget på grund därav inte kan utfärda individuella försäkringsbesked, ska arbetsgivaren informera tjänstemännen om att TGL har tecknats för dem.

§ 2 TGL:s omfattning

TGL gäller så länge tjänstemannens anställning består, dock tidigast fr o m månaden efter den under vilken han/hon fyllt 18 år och längst t o m månaden före den under vilken han/hon fyller 70 år, enligt följande.

För tjänsteman med en ordinarie arbetstid om minst 15 timmar per helgfri vecka, räknat i genomsnitt per månad, gäller TGL med hela belopp.

För tjänsteman med en ordinarie arbetstid i genomsnitt per månad om minst 8 men mindre än 15 timmar per helgfri vecka, gäller TGL med halva belopp, dock först efter 6 månaders anställningstid hos samma arbetsgivare. Övergår en tjänsteman direkt från anställning i vilken TGL har gällt med helt belopp, till anställning hos samma arbetsgivare, med i genomsnitt per månad, kortare arbetstid än 15 timmar men i genomsnitt minst 8 timmar per helgfri vecka gäller TGL med halva belopp redan från den nya anställningens början.

Begravningshjälp enligt § 3 a) nedan utbetalas med 0,5 prisbasbelopp redan från anställningens början även för tjänsteman med en ordinarie arbetstid i genomsnitt per månad om minst 8 men mindre än 15 timmar per helgfri vecka.

TGL gäller ej vid tjänstledighet enligt lagen om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning - se dock § 5 sista stycket.

Anmärkingar till § 2

TGL kan i vissa fall även gälla efter anställningens upphörande - se § 5.

TGL kan i vissa fall ej tecknas på grund av tjänstemannens hälsotillstånd - se § 8.

§ 3 Försäkringsbeloppens storlek

När tjänsteman avlider utbetalas TGL med ett belopp, som vid hela förmåner motsvarar nedanstående antal prisbasbelopp.

Med prisbasbelopp i föregående stycke och i avtalet i övrigt, avses prisbasbeloppet enligt socialförsäkringsbalken 2 kap 7 § vid ingången av det år dödsfallet inträffar.

a) Grundbelopp

Om tjänstemannen vid dödsfallet har fyllt	är grundbeloppet i antal prisbasbelopp
18 men ej 55	6,0
55 56	5,5
56 57	5,0
57 58	4,5
58 59	4,0
59 60	3,5
60 61	3,0
61 62	2,5
62 63	2,0
63 64	1,5
64 70	1,0

Om tjänstemannen har fyllt 55 år (men ej 70 år) och efterlämnar barn som vid dödsfallet ej har fyllt 17 år, är grundbeloppet 6 prisbasbelopp.

Förmånstagare till grundbeloppet är i följande ordning

1. Make, maka eller registrerad partner
2. Arvsberättigade barn
3. Föräldrar, eller om endera av dem är avliden, den efterlevande föräldern.

Om förmånstagare saknas utbetalas 0,5 prisbasbelopp till den avlidnes dödsbo för begravningshjälp.

Begrepp

Make/maka/registrerad partner är förmånstagare till dess dom om äktenskapsskillnad/upplösning av registrerat partnerskap har vunnit laga kraft.

Med arvsberättigade barn ovan avses den försäkrades barn, som enligt lag har arvsrätt efter denne. I avlidet barns ställe inträder dess avkomlingar.

En förmånstagare kan helt eller delvis avstå från sin rätt till det försäkringsbelopp som ska betalas ut.

Tjänstemannen kan göra annat förmånstagarförordnande till fysisk person. Sådant förordnande ska göras skriftligen hos försäkringsbolaget.

b) Barntillägg

När tjänsteman har arvsberättigat barn, som vid dödsfallet ej har fyllt 20 år, utbetalas ett tillägg för varje sådant barn med ett belopp som motsvarar följande antal prisbasbelopp.

Om barnet vid dödsfallet	är barntillägget
ej har fyllt 17 år	2,0
har fyllt 17 men ej 19 "	1,5
" 19 " 20 "	1,0

Förmånstagare till varje barntillägg är det barn som tillägget avser.

Ingen ändring kan göras av förmånstagare för barntillägg.

§ 4 Makeförsäkring

Om tjänstemannens make/maka/registrerad partner avlider och makarna har barn som vid dödsfallet ej har fyllt 17 år, samt den avlidna maken/makan/registrerade partnern ej omfattas av TGL eller annan tjänstegrupplivförsäkring med i huvudsak samma förmåner, utbetalas vid hela förmåner

dels ett belopp motsvarande 0,5 prisbasbelopp till tjänstemannen,

dels ett belopp motsvarande 1,0 prisbasbelopp för varje sådant barn.

Varje barn under 17 år är förmånstagare till ett belopp motsvarande ett prisbasbelopp.

Tjänstemannen kan göra annat förmånstagarförordnande till fysisk person. Sådant förmånstagarförordnande ska göras skriftligen hos försäkringsbolaget.

Med maka enligt första stycket jämställs ogift person med vilken ogift tjänsteman stadigvarande sammanbor

- om det i första stycket nämnda barnet är gemensamt för tjänstemannen och den avlidna, eller
- om barnet inte är gemensamt - tjänstemannen har förordnat den avlidna till förmånstagare enligt § 3.a).

§ 5 Efterskydd

TGL fortsätter att gälla, trots att tjänstemannens anställning har upphört (efterskydd), om tjänstemannen har omfattats av TGL under anställningen, är arbetslös samt söker arbete sedan anställningen upphörde.

Med att tjänstemannen "söker arbete" jämställs att han/hon med omskolningsbidrag genomgår en av myndigheterna anordnad omskolning till ny yrkesverksamhet.

Efterskyddet gäller under lika lång tid som tjänstemannen har varit anställd under de senaste 24 månaderna före anställningens upphörande. Är tjänstemannen sjuk under efterskyddstiden förlängs denna lika många dagar som sjukdomen varar. Om tjänstemannen tar ny anställning hos en arbetsgivare som ej tecknat TGL eller annan tjänstegrupplivförsäkring med i huvudsak samma förmåner, gäller efterskyddet lika länge som om tjänstemannen hade varit arbetslös.

Om tjänsteman som slutat en anställning i vilken TGL gällt, direkt övergår till anställning hos annan arbetsgivare, avseende en veckoarbetstid om minst 8 men mindre än 15 timmar per helgfri vecka, räknat i genomsnitt per månad, gäller efterskyddet med halva belopp under de första 6 månaderna i den nya anställningen.

Efterskyddet upphör om tjänstemannen bosätter sig utomlands.

Efterskyddet upphör när tjänstemannens anställning har avslutats på grund av att han/hon uppnått avtalad pensionsålder eller om anställningen har avslutats vid annan tidpunkt genom pensionering. Efterskyddet upphör dock senast när tjänstemannen uppnår 65 års ålder.

Efterskydd gäller också för tjänsteman som erhållit tjänstledighet enligt lagen om arbetstagarers rätt till ledighet för utbildning, om han/hon uppbär studiemedel eller studiestöd. Efterskyddet består då under lika lång tid som om tjänstemannen hade varit arbetslös.

§ 6 Samordning

Om tjänstemannen har haft två eller flera anställningar

- som vardera ger rätt till TGL, utbetalas försäkringsbelopp enligt endast en av försäkringarna,
- som ger rätt till TGL och annan tjänstegrupplivförsäkring med i huvudsak samma förmåner, utbetalas försäkringsbelopp motsvarande den av försäkringarna som ger det högsta beloppet.

Samordningen av försäkringsförmåner från olika försäkringsbolag sker på sätt som dessa bestämmer.

§ 7 Garantibestämmelse

Om en tjänsteman, som har rätt till TGL, avlider och arbetsgivaren inte har tecknat TGL eller inte fullgjort sina förpliktelser enligt försäkringsavtalet, utbetalas TGL genom riskförsäkringsgivaren i FTP-planen. Den avlidnes arbetsgivare ska ersätta riskförsäkringsgivaren för kostnaden.

§ 8 Undantag

TGL-försäkring ska tecknas om den anställda vid tidpunkten för försäkringens ikraftträdande är arbetsför i den anställning som ligger till grund för försäkringen. Partiellt arbetsför beviljas försäkring förutsatt den anställda är arbetsför på den avtalade arbetstiden. Om den anställda inte uppfyller kravet på arbetsförhet har arbetsgivaren ingen skyldighet att teckna TGL för denne.

§ 9 Avtalstid och tolkning

Detta avtal gäller från och med den 1 oktober 2012 och tillsvidare. Uppsägning blir gällande först ett år efter uppsägningen.

Vid oenighet om tolkning av innehållet i pensionsplanen gäller i tillämpliga delar avtal om förhandlingsordning mellan FAO och FTF respektive FAO och Jusek, Civilekonomernas Riksförbund och Sveriges Ingenjörer.